

## ПРИКАЗ

от 19.11.2021

№ 87-1

О внедрении целевой модели наставничества

На основании:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- Трудового кодекса РФ (части 1,2 ст.60.2, ст.151);
- Указа Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»;
- распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися",
- приказа Министерства образования и науки Кузбасса от 17.04.2020 года №782 «О внедрении в Кемеровской области – Кузбассе целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»;
- приказа управления образования администрации Тяжинского муниципального округа «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях Тяжинского муниципального округа» №582 от 17.11.2021 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МКОУ «Новопокровская ООШ» целевую модель наставничества.

2. Утвердить:

- Положение о наставничестве (Приложение 1);
- План работы наставника с молодым специалистом на 2021-022 учебный год (Приложение 2);
- Программу внедрения целевой модели «Ученик-ученик» (Приложение 3);
- «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества обучающихся МКОУ «Новопокровская ООШ» на 2021-2022 учебный год (Приложение 4);

3. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества заместителя директора по УР Лукьянчикову Л.В., которая должна:

- ознакомить участников образовательного процесса с данными документами;
- организовать реализацию мероприятий программы профессионального развития молодого специалиста на 2021-022 учебный год
- организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные «Дорожной картой»;

- разместить нормативные документы по внедрению ЦМН на официальном сайте МКОУ «Новопокровская ООШ».

4. Назначить наставником по внедрению программы профессионального развития молодого специалиста на 2021-022 учебный год учителя Качесову О.И.

5. Назначить куратором по реализации программы целевой модели наставничества обучающихся учителя Чудову И.В.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор школы: \_\_\_\_\_ Д.Н. Демидов

С приказом ознакомлены:

Лукьянчикова Л.В.	19.11.2021	
Качесова О.И.	19.11.2021	
Чудова И.В.	19.11.2021	

## ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

от 19.11.2021

№ 87-1

«О внедрении целевой модели наставничества»

На основании:

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);

- Трудового кодекса РФ (части 1,2 ст.60.2, ст.151);

- Указа Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»;

- распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися",

- приказа Министерства образования и науки Кузбасса от 17.04.2020 года №782 «О внедрении в Кемеровской области – Кузбассе целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»;

- приказа управления образования администрации Тяжинского муниципального округа «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях Тяжинского муниципального округа» №582 от 17.11.2021 г.

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МКОУ «Новопокровская ООШ» целевую модель наставничества.

2. Утвердить:

- Положение о наставничестве (Приложение 1);

- План работы наставника с молодым специалистом на 2021-022 учебный год (Приложение 2);

- Программу внедрения целевой модели «Ученик-ученик» (Приложение 3);

- «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества обучающихся МКОУ «Новопокровская ООШ» на 2021-2022 учебный год (Приложение 4);

3. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества заместителя директора по УР Лукьянчикову Л.В., которая должна:

- ознакомить участников образовательного процесса с данными документами;

- организовать реализацию мероприятий программы профессионального развития молодого специалиста на 2021-022 учебный год

- организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные «Дорожной картой»;

- разместить нормативные документы по внедрению ЦМН на официальном сайте МКОУ «Новопокровская ООШ».

4. Назначить наставником молодого специалиста на 2021-022 учебный год учителя Качесову О.И.

5. Назначить куратором по реализации программы целевой модели наставничества обучающихся учителя Чудову И.В.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор школы: \_\_\_\_\_ Д.Н. Демидов



